



Асизбаев Р.Э.

**ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ
НА РЫНКЕ ТРУДА
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Мақалада экономикалық тоқыраудан шығудың басты жолдарының бірі ретінде Қырғыз Республикасында ұлттық еңбек нарығын дамыту, оған жаңаша импульс беру мәселесі қарастырылған.

The problems of development in the market of labour of Kyrgyz Republic are shown in this article.

Выход из экономического кризиса в республике невозможен без процессов стабилизации развития экономики и стимулирования экономического роста. Несмотря на сохраняющиеся периодически возникающие острые социально-экономические проблемы формируется новая экономическая ситуация, создающая необходимые условия для развития национального рынка труда, придания ему новых импульсов.

В то же время государство, занимаясь стабилизацией финансового положения и реформированием системы цен, ослабило внимание к процессу развития реального сектора экономики. Для рынка труда такое положение было связано выбытием из общественного производства рабочих мест.

В основных отраслях экономики число вакантных мест очень низок. При этом наименьшее их число отмечается в сельском хозяйстве.

Политика, направленная на стимулирование создания рабочих мест является определяющим условием решения проблем безработицы, повышения материальной обеспеченности работающих граждан, создания предпосылок для развития и функционирования других институтов социальной политики – систем негосударственного пенсионного обеспечения, медицинского и социального страхования. Необходимо создать условия своевременного восполнения потерь по выбытию устаревших, неконкурентоспособных рабочих мест с условием, чтобы качество структуры и самих новых рабочих мест улучшалось. Должна быть развернута большая работа по созданию действенного механизма государственной поддержки по созданию рабочих мест. Программа сохранения и создания рабочих мест должна быть ориентирована на существенную модернизацию в сфере занятости населения в соответствии с ростом выпуска продукции конкурентоспособных предприятий.

Основные направления политики в области занятости населения содержит постановку 10 проблем, которые необходимо разрешить в целях совершенствования стратегии политики занятости:

1. Должны быть понижены высокие ставки социальных отчислений, (на сегодня это 25% от ФОТ) которые увеличивают стоимость труда, препятствуют росту занятости, чем вытесняют предприятия в неформальный сектор экономики.

2. Требуются стимулы для интеграции неформального сектора экономики в формальную экономику, для чего необходимы соответствующие правовые и административные основы.

3. Необходимо совершенствовать и перено-



силь на локальный уровень механизм трипартизма (трехстороннего сотрудничества), обеспечивающий участие всех основных участников (представителей работодателей, работников и органов государственной власти) в разработке, внедрении, мониторинге и оценке государственной политики рынка труда и занятости населения.

4. Вся политика занятости должна быть основана на прозрачной и достоверной информации и перспективах развития в связи, с чем должны быть усилены информация о состоянии на рынке труда, анализ, прогноз рынка труда и обмен данными между различными организациями; прогнозирование процессов занятости затруднено из-за отсутствия соответствующего кадрового потенциала, в связи с этим необходимо повысить уровень квалификации работников Министерства труда миграции и занятости Кыргызской Республики.

5. Эффективность политики занятости и рынка труда должна быть повышена путем строгого соблюдения гарантий выделения средств из республиканского бюджета, в этих целях необходимо осуществлять планирование бюджета и применение страховых принципов его функционирования.

6. Необходимо повысить роль социального партнерства в формировании заработной платы.

7. Существует потребность в политике, регулирующий общий объем рабочего времени (среднюю продолжительность рабочего времени, умноженную на численность работающих) и распространяющейся на продолжительность рабочего дня, ежегодного трудового отпуска, отпуска по беременности и уходу за детьми, регулярного повышения квалификации и переподготовки работников. Такая политика должна быть составной частью политики занятости.

8. Активная политика на рынке труда должна обеспечить более эффективное использование потенциала рабочих мест для продуктивной занятости, создание системы регулярной подготовки и переподготовки рабочей силы, ориентированную на спрос, способствовать переходу от безработицы к samozанятости, созданию малых и средних предприятий и оказание поддержки инициативам местных общин в области занятости.

9. Новые приоритеты политики занятости требуют усиления организационной структуры Министерства труда миграции и занятости Кыргызской Республики.

10. Существует необходимость совершенствования нормативно-правовой базы политики рынка труда и занятости населения в соответствии с требованиями новой социально-экономической ситуации.

При трудоустройстве необходимо государственное содействие в поиске работы. Основными принципами организации работы по содействию в трудоустройстве являются индивидуальный подход к гражданам, обращающимся в службу занятости в целях поиска подходящей работы, стремление оказать им квалифицированную помощь, минимизация периода поиска работы.

Что касается профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан, здесь основной задачей является восстановление профессиональной стабильности и конкурентоспособности безработных граждан, через предоставление им возможности приобретения новой профессии и повышения квалификации для последующего трудоустройства.

В перспективе эта программа активной политики, наряду с переобучением, будет развиваться по трем направлениям: анализ и прогнозирование рынка труда, развитие сети бизнес-инкубаторов и обучение безработных профессиям, ориентированным на открытие собственного дела.

Поэтому обучение безработных профессиям, ориентированным на открытие собственного дела, также является одним из основных направлений работы по вопросу профподготовки безработных.

При растущей безработице и особенно в период массового высвобождения необходимо организация общественных работ для обеспечения финансовой поддержки безработных и их уровня квалификации.

Общественные работы решают следующие задачи:

- предоставление временной работы гражданам, потерявшим по различным причинам работу и заработок;
- обеспечение работой лиц предпенсионного возраста, инвалидов, утративших профессиональную и территориальную мобильность, необходимую для полноценной трудовой деятельности в условиях регулируемого рынка труда;
- включение в трудовую деятельность молодежи, вступающей в трудоспособный возраст;
- оказание помощи менее конкурентоспособным работникам на рынке труда;



Немаловажное значение имеет содействие в трудоспособности женщин. Женская безработица в республике связана с тем, что предприятия и организации, накопившие избыток рабочей силы в результате спада производства и объемов сферы услуг, необоснованно вытесняют женщин.

Для снижения темпов роста женской безработицы предусматривается:

- содействовать созданию и развитию производств, где применяются различные режимы занятости женщин;
- расширять практику надомной работы и возрождение народных промыслов;
- активизировать профессиональную ориентацию и обучение женщин в соответствии с потребностями рынка труда;
- содействовать разработке и реализации женских проектов за счет иностранных инвестиций.

Низкая конкурентоспособность молодежи на рынке труда в основном обусловлена недостатком профессиональных знаний, отсутствием квалификации и трудовых навыков.

Первоочередной задачей в области содействия занятости молодежи является создание условий для трудоустройства молодежи, впервые вступающей в трудовую жизнь и сокращение периода поиска работы для остальной части безработной молодежи. При этом, особое внимание следует уделять трудоустройству детей-сирот, выпускников различных образовательных школ.

В целях обеспечения трудоустройства молодежи предусматривается:

- продолжить создание региональных молодежных бирж труда;
- стимулировать работодателей налоговыми льготами, создающих рабочие места для молодежи;
- проводить широкое информирование выпускников общеобразовательных учреждений о возможностях обучения в учреждениях профессионального образования, получения дополнительной профессии (специальности) для последующего трудоустройства, а также с помощью организации ярмарок вакансий во всех регионах страны.

Профессиональная реабилитация инвалидов и содействие их занятости - важнейшая социальная проблема. Она обостряется в условиях экономической нестабильности сокращением объемов производства, появления негосударственных предприятий, руководители которых не заинтересованы в приеме инвалидов на работу.

Успешное решение вопросов трудоустройства указанной группы населения возможно лишь при комплексном подходе ко всей совокупности экономических, социальных, образовательных и других аспектов данной проблемы. Для успешной реализации вопросов занятости инвалидов предусматривается:

- создавать центры профессиональной реабилитации;
- устанавливать налоговые льготы для предприятий, применяющих труд инвалидов;
- стимулировать работодателей для частичной компенсации расходов по оплате труда;
- организовать специальную Биржу труда для инвалидов;
- резервировать отдельные виды работ и профессий для трудоустройства инвалидов.

Таким образом, в ближайшие годы перед Кыргызской Республикой стоят задачи улучшения жизненного уровня населения республики. Решение многих вопросов, назревших в социальной сфере, лежит за пределами функций и полномочий ведомств социального блока. В гораздо большей степени они определяются общеэкономической и финансовой политикой государства. Стратегическая цель политики в области рынка труда – обеспечить полную и эффективную занятость.